

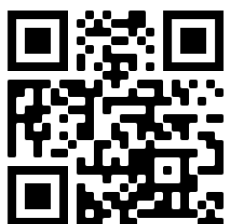


RAPPORTS 2022

Rapport moral

Rapport d'activité

Rapport financier



L'ARIF social, **Association Régionale d'Intervention pour la Formation dans les métiers du social** est issue du partenariat actif de 4 structures riches d'une longue histoire : L'ETSUP, l'ANDESI, la Fondation ITSRS Montrouge Neuilly sur Marne et l'ANDESI. Sa vocation est de dispenser la formation préparant au CAFDES (Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Etablissement ou de service d'intervention).



Sommaire

- **Chiffres clés 2022** page 2
- **Rapport moral du Président** page 3
- **Rapport d'activité** page 4
 - **Les faits marquants de l'année 2022** page 4
 - **Focus sur la vie des promotions** page 7
 - **Les indicateurs 2022** page 8
 - **Le fonctionnement de l'ARIF** page 9
- **Rapport financier** page 11

CHIFFRES CLÉS 2022



61 stagiaires
en cours de formation



35 intervenants
et membres de jury



17 diplômés



723 abonnés



CA 255 387€



Emprunts documentaires : 180

RAPPORT MORAL

Au moment où l'Assemblée Générale nous rassemble pour siéger, les quatre partenaires institutionnels que nous sommes, engagés depuis des années dans la réalisation d'un projet associatif ambitieux, - former ensemble au CAFDES des promotions de futurs directrices et directeurs d'Etablissements et Services , sociaux et médico-sociaux - ont été informés, en particulier par les dernières séances des Conseils d'Administration, d'un résultat financier de l'exercice clos, particulièrement inquiétant.

Plusieurs facteurs ont impacté, sans doute, cette situation. Bien entendu, le fait qu'une promotion ait fonctionné avec un effectif très réduit, explique mathématiquement que les recettes ont été moindres. Mais le fait que les produits de l'association ne proviennent que d'inscriptions de stagiaires doit nous interroger. Ne doit-on pas diversifier les recettes, et pour cela, le projet de l'association, non revu depuis des années, ne doit-il pas être réétudié, amendé ? N'a-t-on pas l'obligation d'envisager l'arrivée de nouveaux adhérents et de partager notre projet avec d'autres ?

Le départ de la Directrice Déléguée en cours d'année, alors que des changements importants étaient déjà intervenus dans la conduite des formations les années précédentes est également à considérer. Heureusement, la qualité du travail de Madame Judith BOURGEOIS, mise à disposition de l'ARIF par l'ANDESI pour un mi-temps, afin de coordonner les formations, mais aussi l'accompagnement dont elle a bénéficié par madame Christine CARDINEAU, son assistante mise à disposition de l'ETSUP à plein temps, qui a su redonner à son poste un prestige quelque peu mis à mal par les personnes qui l'avaient précédé, doit être ici saluée. Nous devons nous rappeler qu'à deux, aux yeux des stagiaires en particulier, elles avaient assuré la permanence de la structure, peu avant, du fait de l'absence pour maladie de la directrice, alors qu'elles venaient seulement d'intégrer l'ARIF. L'arrivée de madame Estelle LOZANO à l'automne n'a pas permis de redresser la situation financière sur laquelle, du fait de notre fonctionnement, nous n'avions, à ce moment que peu d'éléments. Sur ce plan, il apparaît évident que des améliorations importantes sont à faire. C'est une question aujourd'hui vitale.

Il est à noter qu'en séance du Conseil d'Administration, nous n'avons pas réalisé, que les conditions d'hébergement de l'ARIF par l'Association des Surintendantes avait radicalement changé depuis le départ de l'impasse Montsouris. Nous n'en avons pas de ce fait mesuré les conséquences financières par l'arrivée dans les comptes d'un loyer substantiel.

Nous savions que l'hébergement de l'ARIF à la Tour Montparnasse allait devoir prendre fin en 2023. Cette question qui se posait depuis quelque temps a pris de plus en plus d'acuité. Sachant que l'Association des Surintendantes cherchait un lieu pour l'ARIF, la question s'est posée du lieu d'implantation nécessaire : le choix de Paris intra-muros plus que la proche banlieue a été celui du Conseil d'Administration qui s'est déterminé en avril 2023, tandis que le fait d'être hébergé par l'un d'entre nous n'a pas été remis en question. Ce n'est qu'en Mai 2023, qu'un vote précédé d'une étude comparative de devis remis par chacun d'entre nous, a été formulé en faveur de l'ANDESI.

La fonction de direction déléguée doit-elle être liée au lieu d'implantation de l'ARIF ? Cette question restera à résoudre dans les prochains mois. Il a été décidé de ne rien changer à ce jour. De nouvelles questions sont apparues depuis, du fait de la situation de l'ANDESI, aussi la décision de mettre en place en septembre une réunion exceptionnelle de l'ensemble des administrateurs de nos structures pour mettre en place un véritable plan stratégique pour l'ARIF s'avère vraiment indispensable.

L'arrivée des nouvelles technologies dans l'espace de la formation invite, de son côté l'ingénierie mise en place à être de son côté à être repensée, afin qu'à qualité égale, le coût des prestations pédagogiques puisse diminuer, et que l'ARIF puisse poursuivre sa tâche.

C'est le moment enfin de redéfinir la stratégie de l'association, de telle façon que les statuts de demain correspondent aux attentes des adhérents que nous sommes, réunis pour poursuivre la formation de l'élite des cadres de nos différents secteurs d'intervention, dans les champs du social et du médico-social, en relation souvent étroite avec le champ sanitaire, l'ensemble devant accompagner une évolution qui peut-être s'accélère. La complémentarité de nos positionnements associatifs et de nos projets en Ile de France et en France, devrait nous y aider.

Hugues DUBLINEAU
Président.

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Les faits marquants de l'année 2022

L'arrivée d'Estelle LOZANO, Directrice Déléguée



Le lundi 03 octobre 2022, Estelle LOZANO prend la direction de l'ETSUP et devient Directrice Déléguée de l'ARIF. Estelle LOZANO est titulaire de deux masters (professionnel et recherche) en sociologie clinique et psychosociologie. Après une expérience de 3 ans comme consultante en prévention des risques psychosociaux, elle rejoint l'IRTS Ile-de-France Montrouge – Neuilly-sur-Marne pendant 8 ans, d'abord comme formatrice (méthodologie de la recherche, accompagnement des étudiants de la filière ASS) puis en tant que chargée de mission formation continue. A l'issue d'un master en management, elle devient directrice adjointe des études de l'ESSEC en mars 2020.

Réingénierie du diplôme CAFDES

Le décret, l'arrêté et les annexes (dont le référentiel de formation et de certification) portant modification du CAFDES sont enfin parus le 27 août 2022 !

Cette réforme du diplôme (qui datait, sous sa forme précédente, de 2007) a été initiée par la DGCS et l'EHESP en 2021. Voilà donc plusieurs mois que l'ARIF et ses formateurs travaillaient à préparer cette réingénierie, expérimentée dès septembre par la nouvelle promo CAFDES XVI, avec des mesures transitoires au vu du calendrier.

Au final, les modifications apportées touchent peu le contenu lui-même de la formation, mais on note des modifications significatives sur les modalités d'admission, les possibilités d'allègement, le découpage en blocs de compétence distincts, et enfin l'ouverture à l'apprentissage, voie dans laquelle l'ARIF a décidé de s'investir dès la prochaine rentrée !

Autre modification : tous les noms et numéros des anciens « domaines de compétences » devenus « blocs de compétences » ont changé !

Pour s'y retrouver :

- **DF4 = BLOC 1** : Participer à l'élaboration de projets stratégiques en lien avec la mise en œuvre des politiques publiques
- **DF1 = BLOC 2** : Définir et piloter le projet d'établissement ou de service
- **DF2=BLOC 3** : Manager et gérer les ressources humaines de l'établissement ou du service
- **DF3=BLOC 4** : Gérer les volets économique, financier et logistique de l'établissement ou du service

Une année de communication dynamique !

Depuis janvier 2022, l'ARIF a organisé 8 réunions d'information en visio, qui ont réuni au total 104 participants. Au-delà de la présentation de l'ARIF et de la formation CAFDES, l'objectif de ces réunions est de renseigner les futurs stagiaires dans leurs démarches administratives et financières et d'accompagner les candidats vers les épreuves de sélection.

Le site internet a été réactualisé, et 18 « posts » ont nourri notre compte LinkedIn.

Deux sessions de sélection à l'entrée en formation

Cette année encore, une session de sélection supplémentaire a été ajoutée, donnant à l'ARIF la possibilité de constituer une promotion plus importante.

38 candidats se sont inscrits aux épreuves auprès de l'ARIF :

- Mars 2022 : 15 candidats, 13 reçus
- Juin 2022 : 22 candidats, 14 reçus

Une cérémonie de remise des diplômes en présentiel pour les CAFDES XIII



Après un parcours du combattant de 2019 à 2021, entre grèves, manifestations et crise sanitaire, ils ont tenu le cap jusqu'à l'obtention de ce CAFDES bien mérité. Ce fut un plaisir teinté d'émotion que de leur remettre leur diplôme le jeudi 09 juin 2022, dans les locaux de l'ETSUP. Ce moment festif fut l'occasion de célébrer cette étape décisive dans la vie professionnelle des stagiaires.

En introduction de cette soirée, Monsieur Ousama BOUISS, Philosophe et Anthro-Sociologue, Doctorant en sciences de gestion à l'Université Paris-Dauphine, consultant au sein du cabinet Hector Advisory et auteur du livre « C'est complexe ! » (ed. Dunod, 2021), est intervenu sur le thème « Diriger dans la complexité ». Cette conférence a suscité un vif intérêt des participants. Elle a été suivie d'un buffet qui a permis aux nouveaux diplômés, à l'équipe administrative et pédagogique ainsi qu'aux directeurs.rices, administrateurs.rices et partenaires de l'ARIF, de se retrouver pour un moment convivial et chaleureux.



FOCUS SUR LA VIE DES PROMOTIONS EN 2022



Trois promotions CAFDES se sont croisées au cours de l'année 2022

PROMOTION CAFDES XIV (2020-2022)

La promotion XIV, entrée en 2020 et totalisant 14 stagiaires pour un ou plusieurs blocs de compétences, était dans sa dernière année, bien chargée : épreuve continue de Droit du Travail, épreuves finales de Management et de Gestion financière, dossier d'Analyse Stratégique et Systémique, et enfin soutenance du Mémoire en novembre !

Statistiques

- Hommes/Femmes : 71% femmes - 29% hommes
- Age moyen : 41 ans
- Financements : Autofinancement total ou partiel (35%) – Employeur (25%) – CPF (42%) – TRANSITION PRO (0,4 %) – *ces financements sont parfois combinés*
- En poste dans le secteur : 64%

Diplômes : CAFERUIS (21%) - DEASS (21%) - DEES (7%) - DEIS (7%) - LICENCE (14%) - MASTER (14%) – AUTRES DIPLOMES (14%)

– *ces diplômes se cumulent parfois*

- Entrées par la VAE : 2 stagiaires (pour 2 DFs)

Une stagiaire a dû suspendre sa formation pour raisons personnelles et devrait rejoindre la promo XVI en 2022.

PROMOTION CAFDES XV (2021-2023)

La promotion XV s'était constituée en juin 2021 avec 20 stagiaires. Une stagiaire avait dû renoncer faute de financements.

Pour le petit groupe suivant le DF4 (stagiaires non dispensés par un CAFERUIS), tout s'est bien passé avec la validation de ce domaine pour les 7 stagiaires concernés. Puis, en mars, le reste de la promotion est revenue pour entamer les DFs 2 et 3, avant d'ajouter le DF1 en septembre.

Malheureusement deux stagiaires ont dû suspendre leur formation pour des raisons personnelles et professionnelles, mais prévoient de revenir l'an prochain. Mais 3 autres se sont inscrits en cours d'année pour des parcours modulaires. Et deux stagiaires de promotions précédentes ayant dû reporter leur formation ont pu rejoindre cette promo XV, qui comporte donc **22 stagiaires**.

Statistiques

- Hommes/Femmes : 59% femmes - 41% hommes
- Age moyen : 43 ans
- Financements : Autofinancement total ou partiel (45%) – Employeur (50%) – CPF (55%) – TRANSITION PRO (0,4%) – *ces financements sont parfois combinés*
- En postes dans le secteur : 80%
- Diplômes : CAFERUIS (50%) - DEES (5%) - DEIS (5%) – LICENCE (10%) – AUTRES DIPLOMES (20%) – *ces diplômes se cumulent parfois*
- Entrées par la VAE : 2 stagiaires (pour 1 ou 2 DFs)

PROMOTION CAFDES XVI (2022-2024)

La nouvelle promotion, composée de 25 stagiaires (dont 2 en reprise de formation), est arrivée en juin 2022 pour les journées de pré-rentree, donc avant la parution des textes réformant la formation. Elle bénéficie ainsi de mesures transitoires, à cheval entre les deux référentiels.

Le démarrage du BLOC 1 (ex-DF4), avec 16 stagiaires, a été dense et prometteur, dans une belle dynamique de groupe. A suivre !

Statistiques

- Hommes/Femmes : 88,25 % femmes – 11,75% hommes
- Age moyen : 45 ans
- Financements : Autofinancement total ou partiel (33,3%) – Employeur (16,6%) – CPF (22,2%) – TRANSITION PRO (33,3%), POLE EMPLOI (5,5%), AUTRE OPCO (16,6%) – *ces financements sont parfois combinés*
- En postes dans le secteur : 74%
- Diplômes : CAFERUIS (35%), MASTER (33,33%) – ESSCA (3,3%) – DIPLOME INGENIEUR (3,3%) – DEIS (3,3%), VAE (6,6%) – DESS (3,3%) – ASSISTANT SERVICE SOCIAL (3,3%) – *ces diplômes se cumulent parfois*
- Entrées par la VAE : 1 stagiaire (pour 1 bloc)

LES INDICATEURS 2022



Taux de satisfaction des stagiaires : 100% (satisfaits ou très satisfaits)

Taux de réussite des CAFDES XIV : 90,25 % (14 stagiaires initialement inscrits, 1 report)

- DF1 : 8 stagiaires présentés, 7 reçus = 87,50 % de réussite
- DF2 : 13 stagiaires présentés, 11 reçus = 84,62 % de réussite
- DF3 : 13 stagiaires présentés, 12 reçus = 92,31 % de réussite
- DF4 : 9 stagiaires présentés, 9 reçus = 100 % de réussite

Taux de réussite des 3 dernières années (PROMOS XII-XIII-XIV) : 87,74 %



- ▶ *Le pourcentage de réussite nationale au CAFDES est de 82,48%*
- ▶ *Le nombre de stagiaires inscrits sur l'ensemble des établissements auprès de l'EHESP est de 282 candidats*

Nos stagiaires témoignent

« Le CAFDES reste pour moi le diplôme le plus adapté pour une direction d'ESMS. Cette formation m'a permis de prétendre au salaire de directeur »
Lowan

« Riche et complexité de l'alternance. De très bons formateurs pédagogues et passionnés. Bienveillance de l'équipe administrative et pédagogique. Dynamique de groupe, accompagnement avec pudeur et discrétion »
Isabelle

« Cette formation correspondait à mon souhait de me préparer le mieux possible à une prise de responsabilité dans le secteur social et médico-social, en particulier pour la direction d'un ESSMS.

Le format de la formation et des enseignements était le plus adapté en continuité de mon engagement professionnel. »
Alexandre

« Globalement très satisfaite des aspects pédagogiques dispensés par l'ARIF. »
Nathalie

LE FONCTIONNEMENT DE L'ARIF

La vie associative

Le conseil d'administration de l'ARIF assure la gouvernance de l'établissement de formation. Ses membres sont constitués exclusivement des représentants des quatre partenaires. En 2022, il s'est réuni quatre fois. L'Assemblée Générale s'est tenue le 23 juin 2022.

Les membres du Conseil d'administration de l'ARIF

Pour la Fondation ITSRS

Hugues Dublineau, Président - Michèle Boulègue, Administratrice

Pour l'ANDESI

Serge Jentzer, Vice-Président - Ghislaine Juvet, Administratrice

Pour l'ETSUP

Anne-Marie Mertz Goguelin, Secrétaire Générale - Jean-Michel Martin, Administrateur

Pour l'INFA

Christian Laine, Administrateur - Alain Langlacé, Trésorier

Le CODIR : constitué d'un représentant de chaque établissement partenaire, il se réunit entre les Conseils d'Administration pour suivre et appuyer la mise en œuvre des décisions de la gouvernance. En 2021, il s'est réuni six fois, réunissant Catherine Scordia puis Estelle Lozano (pour l'ETSUP), Michel Collado puis Clément Bosqué (pour l'INFA), Valère Socirat (pour l'Andesi) et Eric Marchandet (pour la Fondation ITSRS).

L'équipe administrative et pédagogique de l'ARIF

L'ARIF est animée au quotidien par une équipe composée d'une directrice déléguée, d'une coordonnatrice pédagogique, d'une assistante de direction et d'une apprentie. Elle s'appuie également sur les fonctions supports de l'ETSUP : Centre de Ressources Documentaires et Numériques et services généraux notamment. Chaque partenaire contribue au fonctionnement de l'ARIF : l'ETSUP assure la direction déléguée, l'ANDESI assure la coordination pédagogique et les cours sur les questions sociales, l'INFA est en charge depuis 2021 de la comptabilité et la Fondation ITSRS met à disposition une guidante de mémoire.

L'équipe en 2022 :

Catherine Scordia puis Estelle Lozano, Directrice Déléguée

Judith Bourgeois, coordinatrice pédagogique

Christine Cardineau, assistante de direction

Kenza Bouzouba, assistante-apprentie jusqu'en juillet 2022

L'équipe pédagogique, réunissant une quinzaine de formateurs réguliers et une dizaine d'intervenants occasionnels, a été réunie trois fois en **Comité de Pilotage Pédagogique**, principalement pour travailler sur la réingénierie du diplôme et également sur la démarche qualité entre deux audits Qualiopi.

Deux **Comités Techniques Pédagogiques** se sont tenus en 2022 (janvier et novembre) avec les délégués des promotions en cours.

RAPPORT FINANCIER 2022

Le total du bilan s'élève à 255 387€

- A l'Actif les créances diminuent légèrement mais restent toutefois à un niveau important. Compte tenu du résultat et du niveau élevé des créances, les disponibilités chutent fortement. Une vigilance accrue doit être portée sur la trésorerie.
- Au Passif, Le déficit amoindrit de moitié les fonds propres de l'association.

COMPTE DE RESULTAT

Le compte de résultat fait ressortir un déficit conséquent (- 111528€). Il représente 44,61% des produits d'activités. Il s'explique par :

- Une baisse des produits d'exploitation de 65 346€ facturation des prestations de formation
- Une augmentation des charges d'exploitation de 22205€.

Dans ces charges, c'est le poste « Autres achats et charges externes » qui connaît la hausse la plus importante, avec + 26 948€ pour les locations immobilières, + 5 608€ pour le personnel extérieur, + 8 102€ pour les honoraires et + 7 585€ pour déplacements, missions non salariées.

Les pertes sur créances irrécouvrables passées en 2022 impactent fortement le résultat (+ 62565€).

Alain Langlacé
Trésorier

SYNTHESE DES COMPTES 2022

BILAN

ACTIF	31/12/2022 NET	31/12/2021 NET	PASSIF	31/12/2022 NET	31/12/2021 NET
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	0	0	FONDS ASSOCIATIFS ET RESERVES FONDS PROPRES	207 854	207 854
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	586	690	REPORT A NOUVEAU	13 253	40 933
IMMOBILISATIONS FINANCIERES	0	0	RESULTAT DE L'EXERCICE	-111 528	- 27 679
TOTAL ACTIF IMMOBILISE		690	TOTAL FONDS ASSOCIATIFS	109 580	221 107
CREANCES USAGERS & COMPTES RATTACHES	113 717	131 558	EMPRUNTS & DETTES ASSIMILEES	145	71
AUTRES CREANCES	0	0	FOURNISSEURS & COMPTES RATTACHES	109 567	169 117
VALEURS MOBILIERES	50 358	50 358	DETTE SOCIALES	940	4 043
DISPONIBILITES	90 727	239 716	AUTRES	35 156	27 983
TOTAL ACTIF CIRCULANT	254 801	421 633	TOTAL DES DETTES	145 807	201 215
TOTAL ACTIF	255 387	422 322	TOTAL PASSIF	255 387	432 322

COMPTE DE RÉSULTATS

CHARGES	31/12/2022	31/12/2021	PRODUITS	31/12/2022	31/12/2021
ACHATS & SERVICES EXTERIEURS	310 195	262 968	ACTIVITE FORMATION	256 232	300 712
IMPOTS ET TAXES	1 573	1 450	SUBVENTIONS		0
CHARGES DU PERSONNEL	20 917	26 489	AUTRES PRODUITS	566	9 045
DOTATIONS SUR AMORT & PROV	24 034	41 314	REPRISE SUR AMORT & PROV	51 975	64 361
AUTRES CHARGES	66 564	68 857			
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATON	423 282	401 077	TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	308 773	374 119
CHARGES FINANCIERES		0	PRODUITS FINANCIERS		0
CHARGES EXCEPTIONNELLES		722	PRODUITS EXCEPTIONNELS	2 981	
TOTAL CHARGES	523282	401 799	TOTAL PRODUITS	311 754	374 119
RESULTAT DEFICITAIRE	111 528	27 679	RESULTAT EXCEDENTAIRE		



Bureaux : 33 avenue du Maine – 75015 PARIS
Tél : 01 82 73 20 73
Email : contact@arif-social.fr – Site : www.arif-social.fr
SIRET : 448 400 887 000 31 – APE : 8559 A



ÉCOLE SUPÉRIEURE
DE TRAVAIL SOCIAL

Ecole Supérieure de Travail Social
33 avenue du Maine – 75015 PARIS
Tél : 01 44 16 81 81 / Fax : 01 45 88 81 20
Email : contact@etsup.com - Site : www.etsup.com



Institut National de Formation et d'Application
5-9 rue Anquetil – 94736 NOGENT SUR MARNE CEDEX
Tél : 01 45 14 64 67 / Fax : 01 43 94 91 44
Email : nogent@infa-formation.com – Site : www.info-formation.com



Fondation ITSRS
IRTS Ile-de-France Montrouge Neuilly-sur-Marne
1 rue du 11 novembre – 92120 MONTROUGE
Tél : 01 40 92 35 02 / Fax : 01 40 92 34 94
Email : contact.montrouge@irtsidf9293.eu
Site : www.fondation-itsrs.org



Association Nationale des Cadres du Social
6 rue de l'Asile Popincourt – 75011 PARIS
Tél : 01 46 71 71 71 / Fax : 01 46 71 19 27
Email : info@andesi.asso.fr – Site : www.andesi.asso.fr